

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Ogólne Warunki Dotyczące Zatrudnienia (dalej: „Warunki”) określają zasady zatrudniania osób wykonujących czynności na obiekcie zamawiającego lub inwestora, w ramach realizacji umowy zawartej z zamawiającym.
2. Ilekroć w niniejszych Warunkach jest mowa o:
 - a) zamawiającym - rozumie się przez to spółkę pod firmą: „Altrad Babcock Europe S.A.” z siedzibą w Rybniku (44-207), ul. Golejowska 73B, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000635144, NIP: 6420000228, REGON: 27125025000000, o kapitale zakładowym 3.250.000,00 zł - opłacony w całości;
 - b) kontrahencie - rozumie się przez to oblata (adresata oferty zawarcia umowy złożonej przez zamawiającego), dostawcę oraz wykonawcę, który jest stroną umowy;
 - c) zamówieniu - rozumie się przez to złożoną przez zamawiającego ofertę zawarcia umowy na warunkach przewidzianych w OWWZ, którą kontrahent może przyjąć wyłącznie bez zastrzeżeń, zmian i uzupełnień;
 - d) umowie - rozumie się przez to umowę zawartą między zamawiającym a kontrahentem, niezależnie od formy jej zawarcia, w tym w szczególności: umowę o dzieło, umowę o roboty budowlane, sprzedaży albo dostawy, w tym umowę zawartą w wyniku przyjęcia przez kontrahenta zamówienia złożonego przez zamawiającego;
 - e) inwestorze - rozumie się przez to podmiot związany z zamawiającym stosunkiem prawnym, którego przedmiot obejmuje przedmiot umowy zawartej między zamawiającym a kontrahentem;
 - f) podwykonawcy - rozumie się przez to podmiot, któremu kontrahent powierza wykonanie części przedmiotu umowy; ilekroć jest mowa o podwykonawcy rozumie się przez to również dalszego podwykonawcę i zleceniobiorcę oraz dostawcę;
 - g) pracownikowi - rozumie się przez to osoby zatrudnione przez kontrahenta lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę;
 - h) cudzoziemcu - rozumie się przez to osobę nieposiadającą obywatelstwa polskiego, z wyłączeniem podmiotów, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.
3. Kontrahent zobowiązany jest do zapewnienia zgodności zatrudnienia z obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy oraz przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców, w tym w szczególności ustawą z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 2. Zatrudnianie cudzoziemców

1. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi, kontrahent zobowiązany jest do wypełnienia i dostarczenia zamawiającemu Oświadczenia w zakresie zatrudniania cudzoziemców, stanowiącego załącznik nr 2A do niniejszych Warunków.
2. W przypadku naruszenia zobowiązań wynikających z Oświadczenia w zakresie zatrudniania cudzoziemców, stanowiącego załącznik nr 2A do niniejszych Warunków, kontrahent zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 500,00 zł za każdy przypadek naruszenia zobowiązania.

§ 3. Forma zatrudnienia

1. Kontrahent zobowiązany jest do zatrudniania na podstawie umowy o pracę osoby wykonującej czynności na terenie obiektu zamawiającego lub inwestora, jeżeli czynności te polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy.
2. W trakcie realizacji umowy, zamawiający lub inwestor uprawnieni są do wykonywania czynności kontrolnych w zakresie spełniania przez kontrahenta oraz podwykonawców wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1 powyżej.

Zamawiający lub inwestor uprawnieni są w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów potwierdzających spełnienie ww. wymogów oraz dokonywania ich oceny;
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów;
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania umowy.
3. Czynności kontrolne określone ust. 2 powyżej ani ich skutki nie zwalniają kontrahenta ani podwykonawcy z należytego wykonania umowy i nie uprawniają ich do domagania się zmian umowy, w szczególności przesunięcia terminów wynikających z umowy.

§ 4. Obowiązek przedłożenia dokumentów

1. Kontrahent zobowiązany jest do przedłożenia zamawiającemu na każde jego wezwanie, w terminie 5 dni od otrzymania takiego wezwania, dowodów potwierdzających spełnienie wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w tym w szczególności:
 - a) oświadczenia kontrahenta lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób realizujących umowę zawartą z zamawiającym, zawierającego: dane podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia, liczbę zatrudnionych osób, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu;
 - b) oświadczenia pracownika, że wykonuje czynności na podstawie umowy o pracę, zawierającego: imię i nazwisko, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu,
 - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę pracownika;
 - d) zaświadczenia właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, potwierdzającego opłacanie przez kontrahenta lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za ostatni okres rozliczeniowy z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę pracowników objętych oświadczeniem, o którym mowa w lit. a);
2. Strony uzgodnią zakres anonimizacji danych osobowych pracowników, tak aby ujawnieniu podlegały wyłącznie dane pozwalające na potwierdzenie przestrzegania Warunków.

§ 5. Klauzula społeczna

1. Kontrahent zobowiązuje się do:
 - a) zawarcia w umowach z podwykonawcami klauzuli społecznej o treści określonej w § 3-4 powyżej oraz zobowiązania podwykonawców do wprowadzenia ww. klauzuli społecznej do umów z dalszymi podwykonawcami;
 - b) poinformowania pracowników o treści klauzuli społecznej określonej w § 3-4 powyżej oraz o prawie każdego pracownika do bezpośredniego zawiadomienia zamawiającego o jej naruszeniu przez kontrahenta lub podwykonawcę;

§ 6. Zakaz zatrudniania personelu zamawiającego lub Inwestora

1. Kontrahent zobowiązuje się do niezatrudniania w jakiegokolwiek formie personelu zamawiającego lub inwestora bez uprzedniej pisemnej - pod rygorem nieważności - zgody, która musi zostać wyrażona odpowiednio przez zamawiającego lub inwestora.
2. W sytuacji, jeżeli kontrahent dopuści się naruszenia zobowiązania wynikającego z powyższego ustępu, zamawiającemu przysługiwać będzie prawo do odstąpienia od umowy ze skutkiem natychmiastowym, z przyczyn leżących po stronie kontrahenta (umowne prawo odstąpienia). W takim przypadku, zamawiający uprawniony będzie do odstąpienia od umowy - w terminie 60 dni kalendarzowych, licząc od momentu zaistnienia naruszenia.
3. W przypadku naruszenia przez kontrahenta zobowiązania wynikającego z ustępu pierwszego powyżej, kontrahent zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 10.000,00 złotych za każdy przypadek naruszenia zobowiązania.
4. Kontrahent zobowiązuje się, iż postanowienie dotyczące zakazu zatrudniania personelu zamawiającego lub inwestora, określone w ustępie pierwszym powyżej, zostanie wprowadzone również do umów podwykonawczych, które zawierane będą przez kontrahenta w celu realizacji umowy z zamawiającym.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany Warunków wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W każdym przypadku, gdy kara umowna nie pokrywa szkody, zamawiający jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych Kodeksu cywilnego, przewyższającego wysokość zastrzeżonych kar umownych.
3. Integralną część Załącznika nr 2 stanowi Załącznik nr 2A - Oświadczenie w zakresie zatrudniania cudzoziemców.