

Data, miejscowość.....

.....  
.....  
.....  
.....

Nazwa kontrahenta i adres

**OŚWIADCZENIE W ZAKRESIE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW**

Niniejszym oświadczam, iż jako podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcom w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, jestem świadomy odpowiedzialności wykroczeniowej i karnej związanej z powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcom oraz konsekwencji prawnych powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym w szczególności treści ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności wskazujących, iż:

1. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przechowywania kopii tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca;
2. w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, cudzoziemcowi przysługuje roszczenie o wypłatę zaległego wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń;
3. w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na podstawie stosunku pracy, przy dochodzeniu zaległego wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń, domniemywa się istnienie stosunku pracy przez okres 3 miesiące, chyba że pracodawca lub cudzoziemiec dowiodą innego okresu zatrudnienia;
4. w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na innej podstawie niż stosunek pracy przy dochodzeniu zaległego wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń domniemywa się, że za wykonanie powierzonych prac uzgodniono wynagrodzenie w wysokości trzykrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, chyba że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub cudzoziemiec dowiodą, że wynagrodzenie zostało uzgodnione w innej wysokości;
5. w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany pokryć koszty związane z przestaniem cudzoziemcowi zaległych należności do państwa, do którego cudzoziemiec powrócił lub został wydalony.

W związku z powyższym zobowiązuje się do:

1. uzyskania od cudzoziemca - przed rozpoczęciem świadczenia pracy - ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wydanego zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem w Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach i rozporządzeń wykonawczych oraz przechowywania kopii tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca;
2. uzyskania od cudzoziemca wymaganego zezwolenia na pracę, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeniami wykonawczymi, jeżeli jest ono wymagane, lub innego dokumentu legalizującego pracę zgodnie z przepisami prawa;
3. dochowania należytej staranności w postępowaniach dotyczących wydania, przedłużenia oraz uchylecia zezwoleń na pracę cudzoziemców;
4. zapewnienia możliwości okresowej kontroli spełniania obowiązków wynikających z niniejszego oświadczenia;
5. zapewnienia ważności dokumentów legalizujących pobyt i pracę cudzoziemców przez cały okres wykonywania pracy;
6. zawarcia w umowach z podwykonawcami klauzul o tożsamej treści oraz zobowiązania ich do dalszego stosowania tych zasad względem dalszych podwykonawców.

.....  
Data i podpis osób upoważnionych kontrahenta